



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific 5.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe/municipii cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Contract: POCU /17/5/1/155856

Titlul proiectului: "Promovarea antreprenoriatului social în SDL/ZUM"

A 5. 1

Material informativ

Dezvoltat pentru susținerea Campaniei Sanse egale în comunitatea noastră

Categoriile sociale defavorizate subventionate de către stat la încadrarea în muncă:

- A. **Someri** înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj,
- B. **Absolvenți** ai instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani,

Tip de indemnizații acordate persoanelor fizice:

Prima de activare: Constă în acordarea sumei de 1.000 lei, neimpozabilă, acordată în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Obs.

Se acordă la cerere somerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

Se acordă somerilor care nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu angajatorii la care se încadrează în ultimele 12 luni.

Prima de inserție: Constă în acordarea unei prime egale cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, acordată în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Obs.

Se acordă absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific 5.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe/municipii cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Contract: POCU /17/5/1/155856

Titlul proiectului: "Promovarea antreprenoriatului social în SDL/ZUM"

Tip de facilitati acordate angajatorilor:

- *Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea absolvenților*

Se acorda lunar timp de 12 luni, respectiv 18 luni pentru angajarea in munca a absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, suma de 2250 lei in conditiile in care:

-incadrarea in munca se face pe durata nedeterminata;

-raporturile de muncă sunt mentinute cel puțin 18 luni de la data incadrării in munca

- *Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor în vârsta de peste 45 ani , șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri*

Se acorda lunar timp de 12 luni suma de 2250 lei in conditiile in care:

-incadrarea in munca se face pe durata nedeterminata;

-raporturile de muncă sunt mentinute cel puțin 18 luni de la data incadrării in munca

- *Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru încadrarea de persoane cu handicap*

Se acorda lunar timp de 12 luni suma de 2250 lei in conditiile in care:

-incadrarea in munca se face pe durata nedeterminata;

-raporturile de muncă sunt mentinute cel puțin 18 luni de la data incadrării in munca

- *Subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă pentru angajarea șomerilor care în termen de 5 ani de la angajare îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensie anticipată*

Se acorda lunar pe perioada angajării până la îndeplinirea condițiilor de pensionare suma de 2250 lei in conditiile in care:

- nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu cu angajatorul în ultimii 2 ani

- *Subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare sociala*

Se acorda maxim 3 ani dar nu mai puțin de un an salariul de baza stabilit la data angajării, dar nu mai mult de 2 ori valoarea indicatorului social de referinta in vigoare la data incadrării in munca pana la expirarea duratei contractului de solidaritate pentru angajarea in munca a persoanelor cu varsta între 16-26 ani aparținand urmatoarelor categorii:

- tineri care se afla in sisteme de protectie a copilului sau provin din acest sistem, tineri cu dizabilitati

- tineri fara familie sau a caror familie nu le poate asigura intretinerea,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific 5.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe/municipii cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Contract: POCU /17/5/1/155856

Titlul proiectului: "Promovarea antreprenoriatului social în SDL/ZUM"

- tineri cu copii în întreținere,
- tineri care au executat pedepse privative de libertate,
- tineri victime ale traficului de persoane

Obs.

Daca la expirarea contractului de solidaritate, angajatorul mentine raporturile de munca cu tanarul, atunci acesta beneficiaza, pe o perioada de maxim 2 ani sau pana la implinirea varstei de 26 de ani, de o suma egala cu 50 % din indemnizatia de somaj pe care ar fi primit-o tanarul daca ar fi fost disponibilizat la acea data.

- *Subvenționarea angajatorilor care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor*

Se acorda angajatorilor un stimulent financiar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj pentru angajarea acestora pe perioada vacanțelor (maximum 60 de zile lucrătoare/ an calendaristic)

- *Subvenționarea angajatorului care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă*

Se acorda angajatorilor lunar, pe perioada derulării contractului de ucenicie la locul de munca incheiat pe durata pregătirii profesionale care nu poate fi mai mica de 12 luni si mai mare de 3 ani, o suma egala cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare pentru fiecare ucenic angajat in baza contractului de ucenicie.

Obs.

Ucenicul – persoana fizica cu varsta cuprinsa intre 16-25 ani

- *Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți de învățământ superior pe perioada efectuării stagiului de practică*

Se acorda angajatorilor lunar la cerere de la data incheierii contractului de stagiul pentru fiecare stagiar o suma egala cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Obs.

Durata contractului de stagiul este de 6 luni.

Nu beneficiaza de subventii:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific 5.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe/municipii cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Contract: POCU /17/5/1/155856

Titlul proiectului: "Promovarea antreprenoriatului social în SDL/ZUM"

- a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate
- b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Suport legislativ:

Legea 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca modificata si actualizata

Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Legea 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților

Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de munca

Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

Intocmit de Asistent social - Arba Camelia